

Entrevista amb **Miquel Àngel Serrat ■ Josep Serrat ■ Pèrits Judicials experts en PRL i Socis fundadors de Previser**

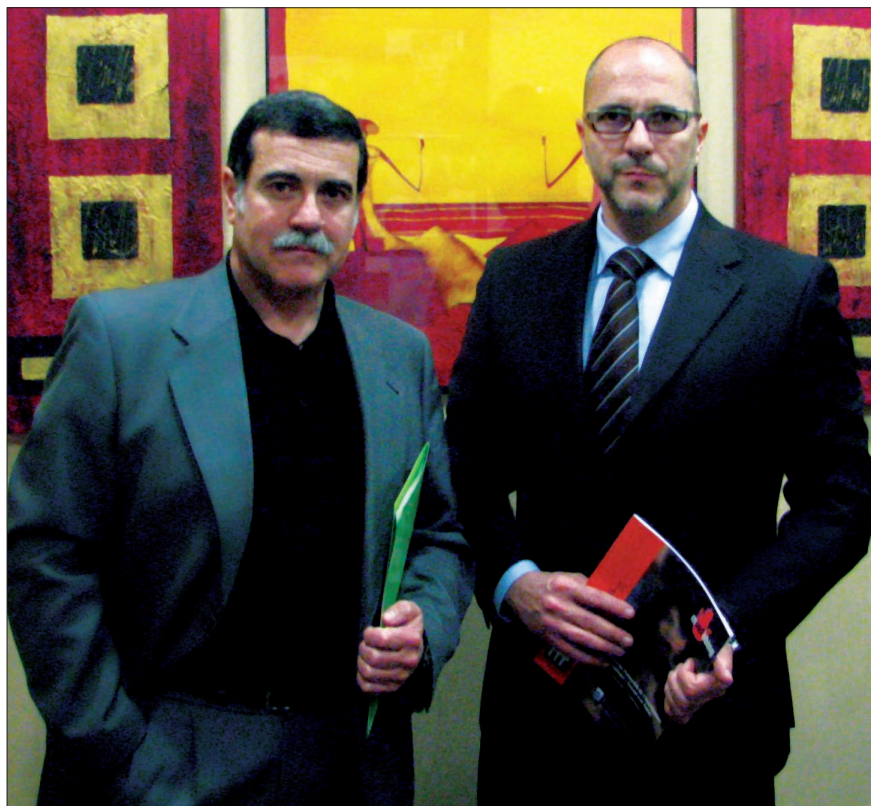
Els agents socials estan perdent la por a exposar les seves demandes

Quan neix PREVISER i amb quina finalitat?

Les arrels d'origen de Previser les trobem en la vinculació dels germans Josep i Miquel Àngel Serrat amb el sector metal·lúrgic de la mà del seu pare Àngel Serrat, ex cap de manteniment de Nestlé a la fàbrica de Girona i el seu company professional Josep Palou, ambdós reconeguts tècnics en muntatges industrials i experts en seguretat industrial.

Com van entrar els dos germans i socis del gabinet professional PREVISER al món de la seguretat?

Per sensibilitat i per identificació amb la matèria més que per oportunitat de negoci. També per la voluntat de voler dedicar un espai del món de la consultoria tradicional a l'assessorament i anàlisi de les causes i conseqüències de l'accidentalitat laboral, fet que va suposar un repte i, al mateix temps, un objectiu de resposta a una necessitat social en augment. D'aquí neix el projecte de Previser, vinculat entre altres serveis als peritatges judicials i de part. I concretament en l'exercici dels peritatges gràcies a l'inestimable suport i empena donada pel Dr. Manel Fernández, fundador i president de AEPSAL qui, com nosaltres, sempre ha cregut que el sector de la prevenció només es pot entendre amb vocació, ètica i professionalitat.



Josep Serrat i Miquel Àngel Serrat, fundadors de Previser ■ RAQUEL M.SILVÁN

interpretació manipulada la pot fer trontollar. Els nostres informes només es contemplen amb rigor i transparència, un pèrit no s'ha de deixar influir, segueix el procés amb meticulositat i articula les seves conclusions ajustant-se amb credibilitat al que li demanen. En el cas de Previser, la nostra aposta pel treball en equip ens fa disposar

Quines responsabilitats té un pèrit expert en prevenció de riscos laborals?

La responsabilitat del pèrit judicial o de part pot ser molt àmplia, perquè en el seu exercici ha de ser diligent a l'hora d'elaborar el seu informe pericial. Pot haver una mala praxi, de manera que l'informe presenti errors o falsedats i hagi

el pèrit és conscient que pot tenir responsabilitats legals.

En quina situació es troba el peritatge en temes de prevenció de riscos laborals?

Des de la publicació de la Llei de Prevenció, la professionalització dels tècnics s'ha vist incrementada notablement. A Catalunya, per posar

PERFIL MIQUEL ÀNGEL SERRAT és Graduat en Prevenció i Seguretat Integral per EPSI, Tècnic Superior i Pèrit expert en prevenció de riscos laborals. Actualment coordina el Cos Nacional de Pèrits experts en prevenció de AEPSAL.

JOSEP SERRAT és llicenciat en Psicologia Industrial, Investigador Social per la Universitat de Girona i ha exercit de professor universitari molts anys. D'altra banda també te la titulació de Tècnic Superior, Auditor i Pèrit.

des, per tant hi ha sortida professional.

Creuen que actualment les empreses compleixen les obligacions en matèria de seguretat i salut que contempla la llei de prevenció de riscos laborals?

No en el nivell que caldria i queda molt camí per recórrer, per això ens trobem davant una tendència clara cap a l'augment de les denúncies i la judicialització de l'accidentalitat laboral, tot i que som de l'opinió que les empreses del nostre país van augmentant de mica en mica la seva implicació.

Recorda algun cas curiós que es pugui explicar?

Un que precisament va marcar la diferència amb altres informes i va ajudar objectivament al jutge per redactar la sentència emparant-se en el nostre informe. Era un accident molt greu per desplom d'un bloc de marbre damunt d'un operari. Vàrem fer servir en el judici una maqueta a petita escala d'un pont grua i de la càrrega que suportava per fer entendre tècnicament al jutge quines foren les causes que varen provocar els danys i així donar-li peu a poder determinar responsabilitats.

És cert que el peritatge en riscos psicosocials cada dia està més demanat?

Efectivament, perquè existeixen riscos emer-

gents com l'assetjament laboral i altres que influeixen negativament en la salut mental dels treballadors. Casos de depressions, desmotivació, angoixes i estrès laboral, entre altres casos, estan a l'ordre del dia per motius laborals i, en èpoques de crisi, aniran en augment. Hem d'entendre d'una vegada per totes que no tot són riscos de caràcter físic, el treballador ha de tornar a casa sa i estalvi també pel que fa a la seva integritat intel·lectual i moral i l'empresa no el pot perjudicar en aquest sentit, abans ho ha d'evitar per responsabilitat ètica i de compromís social. Per cert, darrerament se'ns ha tingut en compte per participar en el disseny del programa de prevenció d'assetjament Moutbbing (www.moutbbing.com).

Per a qui treballa PREVISER?

Com a pèrits de part, treballem per despatxos d'advocats, pels serveis jurídics d'empreses, assessories, així com pels serveis jurídics de mútues d'accidents de treball. Com a pèrits judicials, treballem per l'Administració de Justícia en l'àmbit penal, social i contencions-administratiu.

Quan hem d'acudir a vostès?

Un informe pericial es necessita quan, en un procés judicial, una o ambdues parts en litigi precisen d'una prova que tingui per objecte convèncer al jutge de l'existència o inexistència de les afirmacions realitzades pels lletrats. La prova pericial és el mitjà de prova aportat per una persona aliena al procés amb els coneixements tècnics específics (que en principi el jutge no té) respecte la matèria tractada.

Entrevista: **Anna Cots**

Per a més informació:

Previser
Consultoria de sistemes de prevenció

Despatxos a Girona i Barcelona
Miquel Àngel Serrat: 669781950
Josep Serrat: 619743344
Oficina: 902 417176
maserrat@previser.es
www.previser.es

“Casos de depressions, desmotivació, angoixes i estrès, entre d'altres, estan a l'ordre del dia per motius laborals i, en èpoques de crisi, aniran en augment.”

En què es diferencia PREVISER d'altres gabinets pericials?

Per damunt de tot en l'assumpció de la quota de responsabilitat que té el pèrit en cada tesis que defensa i en la co-neixença real i pràctica dels factors que desencadenen els accidents. La veritat és una, però la in-

de pèrits experimentats en cadascuna de les disciplines relacionades amb els riscos laborals: seguretat, higiene industrial, ergonomia, psicociologia, medicina del treball, transport de mercaderies perilloses, seguretat vial, entre d'altres. L'Èlia Torrent i en Jordi Gómez són un exemple en qui ens recolzem.

arribat a una conclusió equivocada que pugui perjudicar a alguna de les parts del procés. Pot produir-se també, segons el cas, una negligència en l'actuació pericial: per exemple, deixar d'assistir a ratificar el nostre informe a un judici malgrat estar citats, perdre un document essencial per al procés, etc. Amb tot,

un exemple, l'Escola de Prevenció i Seguretat Integral (EPSI-UAB) recull aquesta titulació entre els seus serveis docents i l'associació d'experts AEPSAL (www.aepsal.com) organitza cursos de pèrits per tot l'Estat. Emparant-se en l'estat de dret, els agents socials estan perdent la por a exposar les seves deman-



Miquel Àngel Serrat i Josep Serrat amb Èlia Torrent i Jordi Gómez, l'equip de Previser ■ RAQUEL M.SILVÁN